

scuola VERONIESE

Periodico del Sindacato Scuola-CISL di Verona
Anno XXXI - N. 2 • DICEMBRE 2007
Poste Italiane S.p.A. - sped. in A.P., D.L. 353/2003
(conv. in L. 27/02/2004 n. 46) art. 1 c. 2, DCB Verona

Il disegno di legge finanziaria per il 2008 e la scuola

Il dissenso sui contenuti della Finanziaria 2008 è stato espresso in modo netto ed esplicito con lo sciopero e la manifestazione unitaria del 27 ottobre scorso, con cui abbiamo rivendicato profonde modifiche ad un testo di legge che vede ancora una volta il Governo dimenticare e contraddire gli impegni per una politica di investimenti sulla scuola, più volte annunciati e da ultimo sottoscritti nell'Intesa sulla Conoscenza.

Contestiamo anzitutto l'insufficienza delle risorse destinate al rinnovo dei contratti per il biennio 2008-09; che ciò avvenga nel momento in cui l'allarme sul diminuito potere d'acquisto dei salari viene lanciato nientemeno che dal Governatore della Banca d'Italia sottolinea ancor di più l'urgenza di una questione retributiva che si propone, specie per le qualifiche e le anzianità più basse, in termini di vera e propria "emergenza sociale".

Irrilevanti sono anche gli interventi tesi ad alleviare il peso dei carichi fiscali, così come si rispon-

de in modo del tutto insufficiente alla domanda di stabilizzazione dei rapporti di lavoro precari.

Per quanto riguarda le disposizioni specifiche riguardanti la scuola, non sono minori le ragioni di dissenso ed è forte la preoccupazione per gli effetti negativi che ne possono derivare sull'esercizio del diritto allo studio oltre che sulle condizioni di lavoro del personale.

Nello specifico, rileviamo che:

Formazione delle classi. L'assunto contenuto nel primo comma dell'art. 94, che riguarda "una maggiore qualificazione dei servizi scolastici", viene immediatamente contraddetta dalla previsione di interventi sulla formazione delle classi nei licei e in generale nell'istruzione secondaria di secondo grado che, stando a quanto contenuto nella relazione tecnica, comporteranno il taglio di circa 1800 cattedre, mettendo a rischio l'attivazione di indirizzi di studio diversificati, peraltro senza prevedere alcuna forma di raccordo con le deliberazioni degli Enti locali competenti a pro-

grammare l'offerta formativa e la rete scolastica sul territorio. Non si può affatto condividere la "sommarietà" indicazioni che ancora una volta si muovono nella logica del puro contenimento dei costi, lasciando ben pochi margini per una gestione responsabilmente attenta alle ragioni della scuola e della sua utenza.

Assorbimento personale in soprannumero. La riconversione professionale del personale in soprannumero sull'organico provinciale, da completarsi entro l'anno scolastico 2009/10, è prefigurata con modalità forzose e dalle discutibili ricadute data la previsione che essa possa avvenire anche a prescindere dal possesso dello specifico titolo di studio previsto per il reclutamento.

Economie di spesa. Le economie di spesa già previste dalla finanziaria 2007 sono rimodulate nella loro cadenza temporale, ma non muta sostanzialmente l'obiettivo di un forte ridimensionamento delle dotazioni organiche, stimabile in 14.000 posti in meno nel prossimo anno scolastico. Tutto ciò in presenza di un andamento in crescita della popolazione scolastica, crescita che oltretutto si carica di forte problematicità per la forte incidenza, al suo interno, della quota rappresentata dall'immigrazione.

Organici di sostegno. In attesa di verificare la reale portata delle misure volte a ridefinire la dotazione organica dei docenti di sostegno, desta forte preoccupazione l'abrogazione delle norme che consentono oggi l'istituzione di posti "in deroga": è fin troppo evidente la portata dei rischi che si corrono in presenza di disposizioni che possano limitare o pregiudicare l'esercizio di diritti sanciti dalle norme sull'integrazione degli alunni diversamente abili.

Assunzioni personale ATA. Nell'ambito del piano triennale delle assunzioni, viene incrementato il numero di quelle previste per il personale ATA (da 20.000 a 30.000): decisione apprezzabile, ma ancora largamente insufficiente per una effettiva copertura delle vacanze di organico.

Reclutamento dei docenti. La delega al Ministro della P.I. per l'adozione di un regolamento che definisca la disciplina procedurale del reclutamento, previa abrogazione dell'art. 5 della legge 53/2003 e del relativo decreto attuativo (D.L.vo 227/2005), avviene in un contesto nel quale il sovrapporsi di diverse disposizioni legislative rende necessario individuare con più chiarezza quali siano i requisiti che verranno richiesti per l'accesso alle procedure concorsuali ordinarie.

Sperimentazione nuovi modelli organizzativi. La sperimentazione, da attuarsi per un triennio in un limitato numero di province, di un nuovo modello di programmazione dell'offerta formativa e dell'organizzazione del servizio scolastico attraverso il concorso delle istituzioni scolastiche, dell'Amministrazione e degli Enti locali, non può essere avviata indicando come unico obiettivo il perseguimento di economie. Con tale impostazione il richiamo a possibili modalità di for-

segue a pagina 2

SOMMARIO

- Il disegno di legge finanziaria per il 2008 e la scuola pag. 1
- Documento della consulta ATA Cisl del Veneto pag. 2
- Supplenze del personale docente: le nuove norme pag. 3
- Retribuzione spettante al personale a tempo determinato in congedo per maternità o interdizione dal lavoro pag. 3
- Contratti a tempo determinato a.s. 2007/2008 pag. 4
- Contratti a tempo indeterminato a.s. 2007/2008 pag. 5
- Siglato il CCNL della Formazione Professionale pag. 6
- Scuole materne FISM - Siglato il CCNL pag. 7
- Cestim pag. 7
- Indennità di disoccupazione con requisiti ridotti pag. 8

La Segreteria
e tutti gli operatori
della CISL Scuola
Verona augurano
Buone Feste!

Documento della consulta ATA Cisl del Veneto

Il personale amministrativo delle scuole è riuscito anche quest'anno ad assicurare il regolare avvio dell'anno scolastico nonostante le molteplici difficoltà affrontate quotidianamente e dovute sia ad un Sistema Informativo Nazionale ancora inadeguato, sia all'ingente mole di lavoro generata da "nuovi adempimenti" che in precedenza venivano svolti dagli U.S.P. e che a seguito dell'autonomia scolastica e conseguente decentramento sono stati trasferiti alle singole istituzioni scolastiche.

Il contesto nel quale il personale amministrativo si trova ad ope-

rare è reso ancora più difficile da:

- un organico sempre più ridotto che annovera al suo interno il 40% di precariato;
- una tempistica definita dall'Amministrazione a livello centrale che non tiene conto dell'organizzazione interna e dei carichi di lavoro delle segreterie scolastiche;
- la mancanza di una formazione in servizio sia in entrata che continua e soprattutto adeguata alle reali esigenze del personale.

L'analisi delle situazioni sopra riportate ci convincono sempre di più che per sostenere la qualità

nella scuola sia necessario valorizzare la professionalità Ata attraverso una formazione continua, condivisa, monitorata che sia pertanto rispondente agli effettivi bisogni e consenta di garantire non solo un servizio efficiente ed efficace ma che contribuisca a creare professionalità di alto livello.

Attualmente, in tema di formazione, come Cisl Scuola Veneto stiamo coprendo una carenza cronica dell'Amministrazione ma auspichiamo che tali compiti istituzionali vengano al più presto svolti dagli organi preposti. Il personale amministrativo è in

attesa di proposte concrete che lo valorizzino e si auspica che l'idea di figura esecutiva venga completamente cancellata in quanto non corrispondente all'effettivo lavoro svolto dagli Assistenti Amministrativi.

La formazione e la crescita professionale della categoria necessitano quindi di un reale impegno e di un investimento di risorse che consentano una ridefinizione degli organici e un adeguato riconoscimento stipendiale e di status.

Padova, 19/10/2007

f.to La Consulta Regionale Ata

Protocollo governo sindacati del 23.07.2007: esiti referendum

Gli esiti del referendum fra i lavoratori della scuola (statale, privata, formazione professionale, Università e Ricerca) della provincia di Verona, emersi dallo spoglio del 10 ottobre scorso, a seguito delle 33 assemblee di base svolte dal 20 settembre al 9 ottobre, risultano i seguenti:

- Votanti n. 1815
- Favorevoli n. 1569 (89,97 %)
- Contrari n. 175 (10,03 %)
- Bianche e nulle n. 71

Fondo Scuola Espero: verifica contributi versati

Gli iscritti al Fondo Espero possono verificare la situazione contributiva del datore di lavoro a tutto il 2006 e quella del lavoratore alla data del 30 giugno 2007 e oltre.

Entro fine anno ci sarà il resoconto dei contributi del datore di lavoro fino a settembre 2007 e, a partire da fine gennaio 2008, l'aggiornamento avrà cadenza mensile.

La verifica dei contributi avviene con accesso on-line collegandosi al sito:

www.fondoespero.it accedendo al link area: Riservata posizione: Iscritti

Segue dalla prima

Il disegno di legge finanziaria 2008 e la scuola

mazione e organizzazione delle classi in deroga ai consueti parametri (DM 331/98) rischia di comportare un'interpretazione obbligata nel senso di un ulteriore sfondamento "a crescere" dei limiti ordinariamente previsti.

Detrazioni per autoaggiornamento. Riesce difficile comprendere la ragione per cui la possibilità di defiscalizzare le spese di

formazione e autoaggiornamento fino ad un massimo di 500 euro all'anno, prevista per il personale docente, non sia estesa anche al personale A.T.A. e ai Dirigenti Scolastici.

Edilizia scolastica. All'adeguamento strutturale e antisismico degli edifici scolastici si destina un finanziamento aggiuntivo la cui entità (20 milioni di euro)

appare francamente risibile rispetto al reale fabbisogno, stimabile nell'ordine dei miliardi di euro.

Docenti inidonei. Si ipotizza (art. 148) una soluzione che prevede la ricollocazione dei docenti inidonei presso altre amministrazioni, previa iscrizione in uno speciale ruolo ad esaurimento e la stipula di accordi di mobilità. La norma risulta applicabile solo al personale attualmente impiegato su mansioni di tipo amministrativo, mentre non considera quanti sono utilizzati su attività attinenti la didattica (ad es. bibliotecari): per questo espi-

miamo un giudizio negativo e preoccupato su disposizioni che mentre non riconoscono minimamente il valore dell'esperienza di lavoro nel frattempo acquisita e consolidata, intervengono unilateralmente e impropriamente su materie di natura contrattuale. Ancora una volta si evita di assumere la decisione più saggia e opportuna, e cioè l'abrogazione dell'art 35 della finanziaria 2003 per ricondurre la questione al negoziato fra le parti.

Roma, 22 novembre 2007

Il Segretario Generale
Francesco SCRIMA

Direttore
Umberto Nin

Direttore responsabile
Renzo Leso

Redazione e Amministrazione
VERONA - Lungadige Galtarossa, 22
Tel. 045 8096980 - 045 8096978

Aut. Trib. di VR n. 362 del 12.5.1976
Aff. all'Albo ai sensi L. 249/1968

Stampa
Cierre Grafica
via Ciro Ferrari, 5 - Sommacampagna (Vr)
Tel. 045 8580900 - Fax 045 8580907
www.cierre.net

Gratuito ai soci

Numero chiuso in tipografia il
7 dicembre 2007

Supplenze del personale docente: le nuove norme

CRITERI E MODALITÀ DI INTERPELLO (DM 53/2007 art. 11 - CM 18329/2007)

Per supplenze fino a 29 giorni

La convocazione deve avvenire mediante l'utilizzo dei recapiti telefonici indicati dall'aspirante in ordine preferenziale nel modello di domanda.

Per supplenze di 30 o più giorni

La convocazione deve essere effettuata per telegramma.

La proposta di assunzione diretta a più aspiranti, deve essere trasmessa con un preavviso di almeno 2 giorni rispetto alla convocazione. In questo caso, la proposta può essere accettata, oltre che con la presenza fisica nel giorno e nell'ora indicati, anche con accettazione telegrafica o via fax, da far pervenire entro il giorno e l'ora di convocazione; in quest'ultimo caso l'aspirante, se la scuola, successivamente, gli comunica per telefono di essere destinatario della supplenza, deve tassativamente assumere servizio entro 24 ore.

Per le supplenze fino a 10 giorni nella scuola dell'infanzia e primaria (subgraduatoria)

Uso del cellulare o in subordine del telefono fisso.

Fascia oraria di reperibilità com-

presa tra le 7.30 e le 9.00 – In questa fase gli aspiranti vengono contattati fino a quando uno degli interpellati accetti la proposta. Dalle 9.00 alle 10.00, in caso nes-

suno abbia accettato, può essere presa in considerazione la disponibilità di un aspirante che non aveva risposto al telefono nella fase precedente.

La scuola determinerà il momento di effettiva assunzione in servizio, che dovrà avvenire in tempi celeri nella stessa giornata o al massimo il giorno successivo.

LE SANZIONI PER LE SUPPLENZE CONFERITE (DM n. 131/2007 - DM 53/2007 - Nota 15551/2007 - Nota 16085/2007 - Nota n. 18329/2007)

	GRADUATORIE DI CIRCOLO/ISTITUTO	GRADUATORIE AD ESAURIMENTO
Rinuncia o mancata risposta nella fascia oraria di reperibilità (solo per le supplenze fino a 10 giorni nella scuola dell'infanzia e primaria)	Cancellazione dalla "subgraduatoria" nella scuola interessata.	
Rinuncia alla proposta di assunzione	Rinuncia per due volte per il medesimo insegnamento: spostamento in coda alla terza fascia nella scuola interessata	Per il medesimo insegnamento: impossibilità di conseguire altre supplenze dalle graduatorie ad esaurimento
Mancata assunzione del servizio dopo l'accettazione	Per il medesimo insegnamento: impossibilità di conseguire altre supplenze in tutte le scuole	Per il medesimo insegnamento: impossibilità di conseguire altre supplenze dalle graduatorie ad esaurimento e dalle graduatorie di tutte le scuole
Abbandono del servizio	Per tutti gli insegnamenti: impossibilità di conseguire altre supplenze in tutte le scuole	Per tutti gli insegnamenti: impossibilità di conseguire altre supplenze dalle graduatorie ad esaurimento e dalle graduatorie in tutte le scuole.

NOTA BENE: Tutte le sanzioni sopraelencate hanno effetto relativamente a tutto l'anno scolastico in corso e quindi hanno efficacia esclusivamente annuale.

Il personale, che non sia già in servizio per supplenze sino al termine delle lezioni od oltre, ha facoltà, nel periodo dell'anno scolastico che va fino al 30 di Aprile, di risolvere anticipatamente il proprio rapporto di lavoro per accettarne un altro di durata sino al termine delle lezioni od oltre.

Retribuzione spettante al personale a tempo determinato in congedo per maternità o interdizione dal lavoro

Con nota prot. n. 1977 del 12 ottobre 2007 il Ministro della Pubblica Istruzione ha diramato le istruzioni operative per l'applicazione del Decreto-Legge n. 147 del 7 settembre 2007, articolo 2 comma 5. A decorrere dall'a.s. 2007/2008 le retribuzioni:

- del personale supplente no-

minato in sostituzione di personale assente per congedo di maternità;

- del personale supplente in congedo per maternità (ex astensione obbligatoria) o in interdizione dal lavoro per gravi complicanze della gravidanza o per rischio biologico, entro la durata della nomina;

- del personale supplente a cui spettano l'indennità di maternità vengono corrisposte direttamente dal Ministero dell'Economia e delle Finanze con apertura di partita di spesa fissa. Pertanto le suddette retribuzioni non saranno più a carico delle Istituzioni Scolastiche.

Per individuare la tipologia del contratto è importante che al numero di protocollo venga anteposta la sigla "MA". Le nuove modalità di pagamento sono analoghe a quelle già utilizzate per il personale a tempo determinato con nomina annuale e fino al termine attività didattiche.

Contratti a tempo determinato a.s. 2007/2008

	CATTEDRA		SPEZZONE	
	posto ultimo nominato	punti ultimo nominato	posto ultimo nominato	punti ultimo nominato
PERSONALE EDUCATIVO	80	19		
INFANZIA COMUNE	494	91		
INFANZIA SOSTEGNO	graduatoria esaurita			
PRIMARIA COMUNE	graduatoria esaurita			
PRIMARIA SOSTEGNO	graduatoria esaurita			
Scuola Secondaria di 1° grado				
A028 - Ed. artistica	89	15,00		
A030 - Ed. fisica		graduatoria esaurita		
A032 - Ed. musicale		graduatoria esaurita		
A033 - Ed. tecnica		graduatoria esaurita		
A043 - Italiano		graduatoria esaurita		
A059 - Sc. Matem.		graduatoria esaurita		
A245 - Francese	22	73	55	21,00
A345 - Inglese		graduatoria esaurita		
A445 - Spagnolo		graduatoria esaurita		
A545 - Tedesco		graduatoria esaurita		
A645 - Tedesco		nessuna nomina		
AB77 - Chitarra		graduatoria esaurita		
AC77 - Clarinetto		graduatoria esaurita		
AG77 - Flauto		graduatoria esaurita		
AJ77 - Pianoforte		graduatoria esaurita		
AM77 - Violino		graduatoria esaurita		
AH77 - Oboe		nessuna nomina		
AD00 sostegno		graduatoria esaurita		

Personale A T A (grad. 24 mesi + grad. 30 gg)

	ultimo nominato	con punti
D S G A	graduatoria esaurita	
Ass. Tecnici	graduatoria esaurita	
Ass. Amm/vi	graduatoria esaurita	
Cuoco	graduatoria esaurita	
Guardarobiere	graduatoria esaurita	
Coll.Az.Agr.	graduatoria esaurita	
Coll. Scol.	graduatoria esaurita	

**È attivo
un sito web
della CISL Scuola
di Verona
il cui indirizzo è:
www.cislscuolavr.it**

	CATTEDRA		SPEZZONE	
	posto ultimo nominato	punti ultimo nominato	posto ultimo nominato	punti ultimo nominato
Scuola Secondaria di 2° grado				
A004 - Arte tessuto...		nessuna nomina		
A007 - Arte fotogr.	4	42	5	42
A012 - Chim. Agraria		nessuna nomina		
A013 - Chim. e tecn.		graduatoria esaurita		
A016 - Costruzioni...		graduatoria esaurita		
A017 - Disc. Ec. Aziendali	8	151	33	45
A018 - Disc. Geom		graduatoria esaurita		
A019 - Disc. Giurid.	44	104	81	53
A020 - Disc. Mecc.		graduatoria esaurita		
A021 - Disc. Pittoriche			1	53
A022 - Disc. Plast.		graduatoria esaurita		
A023 - Disegno e mod. odont.		graduatoria esaurita		
A024 - Dis. St. costume		nessuna nomina		
A025 - Dis. St. arte		graduatoria esaurita		
A027 - Dis. Tec. E art.		nessuna nomina		
A029 - Ed. fisica	124	16	83	42
A031 - Educ. Musicale	6	45		
A034 - Elettronica		graduatoria esaurita		
A035 - Elettrotecn.		graduatoria esaurita		
A036 - Filos. Psic.	17	94		
A037 - Filos. Storia	21	78	42	45
A038 - Fisica	55	21	86	17
A039 - Geografia		graduatoria esaurita		
A040 - Igiene, anatomia ...		graduatoria esaurita		
A042 - Informatica	6	73	11	41
A047 - Matematica	48	48	116	18
A048 - Mat. Applic.		graduatoria esaurita		
A049 - Matem fisica	67	44		
A050 - Mat. Letter	97	46	358	19
A051 - Latino	63	68		
A052 - Materie letterarie, latino...	22	103	28	74
A057 - Sc. alimenti		graduatoria esaurita		
A058 - Sc. agrarie		graduatoria esaurita		
A060 - Sc. naturali		graduatoria esaurita		
A061 - Storia arte	17	62		
A071 - Tecnologia e disegno		graduatoria esaurita		
A072 - Topografia		graduatoria esaurita		
A074 - Zootecnica e scienza della produz. Animale		nessuna nomina		
A075 - Dattilografia e Stenografia		nessuna nomina		
A076 - Trattamento testi		nessuna nomina		
A246 - Francese		graduatoria esaurita		
A346 - Inglese		graduatoria esaurita		
A446 - Spagnolo	14	45	26	14
A546 - Tedesco	53	45		
A646 - Russo			4	21
TAB. C		graduatorie esaurite		
TAB. D		graduatorie esaurite		
AD01 - Area scientifica		graduatoria esaurita		
AD02 - Area umanistica		graduatoria esaurita		
AD03 - Area tecnica	34	60		
AD04 - Area psicomotoria		graduatoria esaurita		

Contratti a tempo indeterminato a.s. 2007/2008

	GRADUATORIE AD ESAURIMENTO		
	n. immessi	posto ultimo nominato	punti ultimo nominato
PERSONALE EDUCATIVO	8	13 bis	81
INFANZIA COMUNE	24	26	199
INFANZIA SOSTEGNO	8	13	93
PRIMARIA COMUNE	159	190	108
PRIMARIA SOSTEGNO	37	38	99
Scuola Secondaria di 1° grado			
A028 - Ed. artistica	3	3	172,00
A030 - Ed. fisica	2	2	250,00
A032 - Ed. musicale	1	1	303,00
A033 - Ed. tecnica	19	38	29,00
A043 - Italiano	76	86	96,00
A059 - Sc. Matem.	33	37 + 98ris	97,00
A245 - Francese	4	9	42,00
A345 - Inglese	7	9	146,00
A545 - Tedesco	1	1	45,00
AB77 - Chitarra	3	3	42,00
AC77 - Clarinetto	1	1	71,90
AG77 - Flauto	1	1	163,96
AJ77 - Pianoforte	4	4	105,00
AM77 - Violino	1	1	48,00
AD00 sostegno	17	30	105,00
Scuola Secondaria di 2° grado			
A007 - Arte fotogr.	1	2	74
A013 - Chim. e tecn.	1	1	220
A016 - Costruzioni...	4	6	65
A018 - Disc. Geom	2	2	36
A019 - Disc. Giurid.	1	1	116 (II Fascia)
A020 - Disc. Mecc.	1	1	92
A022 - Disc. Plast.	1	1	19
A025 - Dis. St. arte	1	1	158
A029 - Ed. fisica	2	4	268
A035 - Elettrotecn.	1	1	131
A037 - Filos. Storia	2	3	163
A038 - Fisica	1	1	149
A047 - Matematica	6	8	125
A048 - Mat. Applic.	4	4	121
A049 - Matem fisica	8	8	141
A050 - Mat. Letter	9	12	143
A051 - Latino	12	12	137
A057 - Sc. alimenti	1	2	119
A058 - Sc. agrarie	5	8	52
A060 - Sc. naturali	4	4 + 51ris	200
A061 - Storia arte	1	2	125
A346 - Inglese	7	7 + 10ris + 20ris	193
A446 - Spagnolo	1	1	120
A546 - Tedesco	1	1	214
C034 - Conv.tedesco	1	1	166
C050 - Es. agrarie	3	3	76
C130 - Es. Odontot.	1	1	54
C270 - Lab.elettron.	1	1	128
C310 - Lab. Inf. Ind.	3	3	85
C320 - La.mecc.tecn	7	7	88
C500 - Es. Cucina	6	6	70
C510 - Es. sala bar	3	3	87
C520 - Pr. operativ.	2	1 + 6ris	114
Sc. sec. II° gr. AD04/A029	1	4	131

Personale A T A (graduatoria provinciale)

	numero immessi	ultimo nominato	con punti
D S G A	9	graduatoria esaurita	
Ass. Tecnici	11	11	51,10
Ass. Amm/vi	24	24	53,50
Cuoco	1	1	30,75
Guardarobiere	1	1	31,00
Coll.Az.Agr.	1	1	32,80
Coll. Scol.	98	98	44,70

Avviso agli iscritti

Per continuare a ricevere la nostra stampa nazionale e provinciale, nonché la tessera annuale di iscrizione, è necessario comunicare puntualmente e precisamente ogni eventuale cambio di indirizzo, altrimenti la posta ritorna inesorabilmente al mittente.

La comunicazione del cambio di indirizzo e l'indicazione precisa di quello nuovo vanno inviate a CISL Scuola Verona, fax n. 045.8004977, indirizzo mail scuola@cislverona.it, oppure chiamando i n. 045.8096980 – 045.8096911, negli orari di consulenza telefonica.

Ricostruzione carriera – computo, riscatto e ricongiunzione servizi pre-ruolo – domanda di pensionamento

Il particolare servizio di consulenza fornito dai nostri Uffici di Verona per gli adempimenti relativi alla *ricostruzione di carriera, al computo, riscatto e ricongiunzione dei servizi pre-ruolo* e alla *domanda di pensionamento* si svolgerà, per una maggior efficienza del servizio stesso, *esclusivamente su appuntamento*, nei giorni di **Lunedì e Venerdì, dalle ore 15.00 alle ore 18.00.**

RICORDIAMO CHE, PER USUFRUIRE DEL SERVIZIO RELATIVO ALLA DOMANDA DI PENSIONAMENTO, OCCORRE L'ISCRIZIONE AL NOSTRO SINDACATO DA ALMENO DUE ANNI.

Ciò per non penalizzare chi è iscritto da tempo, a vantaggio di chi si iscriva esclusivamente allo scopo di ottenere il servizio in vista dell'imminente pensionamento.

Graduatorie di Istituto docenti e ATA: sedi richieste e posizioni in graduatoria

È stata pubblicata sul sito del Ministero della Pubblica Istruzione un'applicazione che consente di visualizzare le informazioni inserite nel sistema relative all'inclusione nelle graduatorie di circolo e di istituto e relative a:

- sedi scolastiche richieste con il Mod. B
- punteggio e posizione di inserimento in graduatoria

Le informazioni saranno disponibili previa registrazione da parte dell'interessato (è necessario indicare il codice fiscale e una e-mail, alla quale verrà inviata la password di accesso).

Per la visualizzazione è necessario che l'Ufficio Scolastico provinciale abbia dato avviso dell'avvenuta pubblicazione delle sedi e delle graduatorie.

www.pubblica.istruzione.it/reclutamento/sedi_posizioni.shtml

Siglato il CCNL della Formazione Professionale

L'accordo, raggiunto nella serata del 20 novembre scorso tra Flc CGIL, CISL Scuola, UIL Scuola, SNALS e le Associazioni FORMA e CENFOP, può, a ragione, essere definito non solo un rinnovo contrattuale, ma un nuovo CCNL per tutti gli operatori della Formazione Professionale. Il rinnovo del CCNL della Formazione Professionale 2007-2010, infatti, si è inserito in un contesto caratterizzato da una forte incertezza per il futuro dell'intero settore. Basti ricordare che quanto avveniva in Sardegna ed in altre realtà regionali, dove il sistema della FP veniva di fatto posto in liquidazione, è stato sempre presente ed ha condizionato alcuni significativi momenti della trattativa. Parimenti hanno influito sull'andamento della trattativa le continue e contraddittorie notizie sul mondo della formazione nel suo complesso. Contestualmente al tavolo negoziale venivano aperti, con l'intervento determinante della Segreteria Confederale e della nostra Segreteria Nazionale, i tavoli con la IX Commissione della Conferenza Stato Regioni e con il Ministero del lavoro mettendo a tema il nuovo *accreditamento* delle sedi formative e gli *ammortizzatori sociali* e iniziative sull'*accreditamento in obbligo di istruzione* (MPI e Ministero del Lavoro – decreto interministeriale in fase di approvazione) Il CCNL potenzia la contrattazione regionale a cui affida, in particolare:

- contratti a termine: variazione della percentuale massima consentita;
- telelavoro: regolamentazione;
- lavoro in somministrazione: deroga sulla percentuale massima;
- aggiornamento: definizione dei progetti e programmazione del monte ore;
- part time: domande di trasformazione e percentuale di maggiorazione della retribuzione per variazione temporale;
- incentivi: modalità, quantità e criteri;
- mensa: modalità di fruizione;
- orario di lavoro: modalità generali di impegno, flessibilità, impegno aggiuntivo;
- orario di lavoro: formatori in

agricoltura, in istituti di pena, comunità di recupero ed attività per disabili;

- banca ore: modalità di adesione e di verifica;
- mezzo proprio: criteri e modalità di utilizzo;
- diritto allo studio: definizione di ulteriori permessi.
- pari opportunità: flessibilità degli orari.

Relativamente all'*Ente bilaterale* si è data pratica attuazione contrattuale a quanto predisposto nelle linee di piattaforma, confermando la natura degli enti e le loro finalità – Nel rispetto degli obiettivi fissati dalle linee di piattaforma (semplificazione dei criteri di accesso, esigibilità in caso di mancate contrattazioni regionali), la *progressione economica di carriera*, presente nel precedente CCNL, è stata rinegoziata e legata al solo criterio dell'anzianità di servizio – È stato, inoltre, definito un *percorso di erogazione degli importi*, già presenti nel precedente CCNL, a due velocità, favorendo il personale con maggiore anzianità che non ha goduto del beneficio economico – Alle **150 ore**, da utilizzare nel triennio, la contrattazione regionale può definire ulteriori permessi da utilizzare per il conseguimento di lauree e abilitazioni all'insegnamento Le **100 ore di aggiornamento**, previste dal precedente CCNL, **sono portate a 120 per il personale docente**. Per il restante personale sono state introdotte modalità legate ad una percentuale minima e all'utilizzo di un pacchetto in caso di non coinvolgimento in specifici progetti di aggiornamento/formazione – Il CCNL ha definito la materia della **mobilità del personale** (mobilità professionale e salvaguardia occupazionale), confermando l'allegato al CCNL in materia di mobilità – **L'orario di lavoro per tutto il personale dipendente è definito in 36 ore settimanali. Scompare il monte ore annuo delle 1590 ore**. Il nuovo orario per i formatori prevede:

- un orario di formazione diretta a livello nazionale pari a 22 ore medie settimanali (800 ore annue/ 36 settimane). Le 800 ore annue includono alcune atti-

- vità quali la formazione svolta in azienda, il sostegno alle persone con disabilità, le supplenze, gli esami;
- l'eventuale flessibilità è demandata alla contrattazione regionale sulla base delle specificità dei diversi sistemi e può variare tra un orario settimanale di 18 ore (44 settimane) ed uno di 26 ore (31 settimane);
- l'impegno di formazione diretta può richiedere una ulteriore flessibilità fino a 27 ore per 4 settimane a cui dovranno corrispondere altrettante settimane in cui l'orario di formazione diretta sarà ridotto;
- il lavoro straordinario scatta al superamento delle 36 ore settimanali e può essere gestito anche attraverso la banca ore.

I rapporti di lavoro Co.Co.Pro. sono regolamentati da apposito allegato, parte integrante del CCNL. Il CCNL 2007-2010 si predispose a divenire in concreto il contratto di comparto – Relativamente alla **previdenza integrativa** l'accordo sottoscritto lo scorso 27 febbraio 2007, diviene un allegato, parte integrante del CCNL – Il CCNL 2007-2001 riconosce il diritto alle **assenze retribuite** del personale affetto da gravi patologie – **I permessi retribuiti** non incidono sul periodo di comporto e non intaccano i 18 mesi di assenza retribuita – Il rinnovo del CCNL ha fatto la scelta di trasformare la precedente **Progressione Economica orizzontale in una sorta di salario di anzianità** con decorrenza quadriennale – **Le retribuzioni** del personale dipendente nel quadriennio di vigenza contrattuale aumenteranno di una percentuale di poco superiore al 14% – Il V livello passerà dagli attuali 1623,63 euro a 1846,63 (gli attuali 1623,63 sono comprensivi dell'anticipo, seppur minimo, per l'anno 2007, concordato lo scorso 20 marzo) – Al personale con **anzianità di servizio** nel settore, maturata al 1° gennaio 2007, di 8 anni, 20 anni e 30 anni, in prima applicazione saranno corrisposti da 1 a 4 incrementi di progressione economica orizzontale individuale, secondo la tabella 5 prevista dal precedente CCNL per la progres-

sione economica orizzontale (l'incremento mensile del livello VI viene portato da 30 a 40 euro) – Sono incrementate le diverse indennità e reintrodotta la percentuale del 3% dell'imponibile previdenziale del fondo incentivi.

Alcune considerazioni finali

Questa lunga e tormentata trattativa si è attestata, per quanto riguarda i docenti, su un sistema orario misto, che rappresenta, comunque, un passo significativo sulla strada che dovrà portare l'intera categoria ad avere un rapporto di lavoro basato su alcune fondamentali certezze. Siamo partiti da una considerazione che strada facendo si è sempre più trasformata in convinzione: un orario di lavoro settimanale è in grado di rispondere al meglio alla necessità di flessibilità rispetto ad un orario a monte ore annuo.

Abbiamo riportato il CCNL all'interno delle regole dell'accordo interconfederale del luglio del 1993, restituendogli quella dignità ed autorevolezza che tutti i contratti collettivi hanno, in ragione anche della loro omogeneità.

Abbiamo affermato il principio che al personale della FP vanno riconosciuti aumenti salariali e non solo adeguamenti, peraltro a consuntivo.

Abbiamo voluto dare al settore forti e significativi strumenti di bilateralità che consentiranno, anche sulla base di esperienze già presenti in alcune regioni di cui abbiamo fatto tesoro, la tutela del personale ed il suo aggiornamento.

Abbiamo bilanciato l'articolo della malattia introducendo maggiori garanzie per coloro che sono affetti da gravi patologie e che necessitano di maggiore tranquillità sul versante occupazionale ed economico per affrontare le necessarie cure.

Abbiamo introdotto alcuni elementi quali *la banca ore* e meglio regolamentando il diritto allo studio.

Da ciò che con questo rinnovo si è acquisito si dovrà continuare nel prossimo rinnovo contrattuale.

Scuole Materne FISM Siglato il CCNL

Il 26 ottobre è stato siglato a Roma il CCNL FISM 2006-2009. A seguito delle assemblee territoriali che saranno indette e dei passaggi negli organi statutari delle OO.SS., potrà essere posta la firma che porrà termine all'iter del rinnovo contrattuale. Le parti prevedono che il suddetto percorso possa concludersi entro il corrente anno.

In breve sintesi:

DIRITTI SINDACALI

La rappresentanza sindacale sui posti di lavoro (RSA) ha diritto a 75 ore di permesso retribuito su base annua **INDIPENDENTEMENTE DAL NUMERO DEL PERSONALE IN SERVIZIO**. Nel precedente CCNL 2002-2005 le ore di permesso erano 60 (20 ore per quadrimestre). È riconosciuto il diritto alle **assemblee provinciali IN ORARIO DI LAVORO** (in deroga all'art. 20 della legge 300/70), su accordo tra le parti.

RAPPORTI DI LAVORO

Apprendistato professionalizzante: obbligo di trasformazione del rapporto di apprendistato in rapporto a tempo indeterminato.

Lavori atipici: il ricorso al lavoro autonomo è limitato alle sole figure professionali non previste dal CCNL.

DECORRENZA E DURATA

Come per il CCNL AGIDAE le parti hanno concordato una **decorrenza contrattuale**, normativa ed economica, **quadriennale**.

TRATTAMENTO ECONOMICO E PREVIDENZIALE

Aumenti (Livello VI di riferimento): 200 euro a regime (80 euro – sett. 2007, 60 euro – sett. 2008, 60 euro – sett. 2009). La riparametrazione per gli altri livelli è stata realizzata sul montante finale e non sulle singole quote ripartite.

Aumenti periodici di anzianità (liv. V e VI di riferimento): 31 euro mensili.

Perequazione scatti di anzianità: gli scatti di anzianità relativi agli anni 1986, 1987, 1988, 1989 e 1990 sono perequati ai valori degli scatti al 31/12/06.

EMERSIONE

Le parti definiranno in sede di Commissione paritetica nazionale le modalità di attuazione dei **percorsi di emersione e di rialli-**

neamento al CCNL delle istituzioni scolastiche che operano al di fuori dello stesso.

ORARIO DI LAVORO

Al personale docente di scuola dell'infanzia, che svolge un orario settimanale oltre le 32 ore, sono riconosciuti:

- **26 giorni lavorativi di permesso retribuito aggiuntivo** (orario settimanale di 35 ore);
- **18 giorni lavorativi di permesso retribuito aggiuntivo** (orario settimanale di 34 ore);
- **9 giorni lavorativi di permesso retribuito aggiuntivo** (orario settimanale di 34 ore).

Le parti hanno precisato con **dichiarazione congiunta** che le ore non svolte dal personale docente durante i periodi di sospensione dell'attività didattica, ovvero anche al di fuori delle 44 settimane, non sono soggette ad alcuna forma di recupero da parte del lavoratore, né possono essere imputabili a ferie.

Il docente di scuola dell'infanzia, con un orario di lavoro di 35 ore, potrà usufruire nell'arco dell'anno scolastico di **61 giorni lavorativi tra permessi retribuiti e ferie** (30 giorni lavorativi di ferie, 4+1 giorni di festività abolite e S. Pa-

trono, 26 giorni lavorativi di permesso retribuito).

Definiti specifici articoli che regolamentano la materia degli **infortuni sul lavoro e patologie oncologiche**.

Diritto allo studio: i permessi per il diritto allo studio (150 ore annue) sono inoltre concessi per la frequenza del corso di laurea in scienze della formazione primaria, e per la frequenza di tutti i corsi previsti dalla normativa per l'acquisizione dell'abilitazione all'insegnamento.

Con dichiarazione di intenti le parti hanno assunto l'impegno a verificare, entro il 31 dicembre 2008, la possibilità di integrare fino al 100% la **retribuzione delle lavoratrici madri** durante il periodo di astensione obbligatoria.

Il Coordinatore Nazionale CISL Scuola Settore Scuola Paritaria

Nota: in tema di Previdenza Integrativa, anche ai fini della destinazione del TFR maturato, si ricorda ai lavoratori che la FISM ha aderito, con accordo sottoscritto l'8 giugno 2007 e allegato come parte integrante del nuovo CCNL, al Fondo complementare "PREVIFONDER".

CESTIM *centro studi immigrazione* CERCA VOLONTARI PER L'INTEGRAZIONE SCOLASTICA DEGLI ALUNNI STRANIERI

Il volontariato per l'integrazione scolastica è un'iniziativa promossa dal Cestim, iniziata nella primavera del 1998 per andare incontro ai bisogni dei ragazzi stranieri con sensibili carenze linguistiche.

I VOLONTARI

Questa richiesta di volontariato è rivolta anzitutto a insegnanti in pensione ma anche ad altre persone che hanno del tempo libero da mettere a disposizione e sono in possesso di un diploma di scuola media superiore.

PER FARE COSA

L'intervento dei volontari del Cestim è finalizzato all'integrazione scolastica degli alunni stranieri attraverso un'attività di supporto linguistico. I volontari si impegnano ad aiutare l'alunno straniero a raggiungere la soglia minima della buona comunicazione in lingua italiana al fine di utilizzare al meglio le opportunità formative che la scuola offre a tutti i ragazzi del nostro Paese.

CON CHE MODALITÀ

L'attività di volontariato si svolge in orario scolastico presso le

scuole del Comune e della Provincia di Verona che ne hanno fatto richiesta. L'intervento richiede un impegno minimo settimanale (dalle 2 alle 6 ore settimanali, secondo la disponibilità dichiarata dal volontario) e si realizza in accordo con gli insegnanti per tutta la durata dell'anno scolastico.

SERVIZIO DI SUPPORTO PER I VOLONTARI

Il Cestim accompagna i suoi volontari organizzando incontri formativi ad hoc e mettendo a disposizione il materiale didattico.

DOVE

Il Cestim sta cercando volontari disponibili per il **Comune e la Provincia di Verona**.

PER INFORMAZIONI

Vieni a trovarci in **via S. Michele alla Porta, 3 Verona** (strada parallela a Corso Porta Borsari) o contattaci per un appuntamento in una sede da definire, vicino al tuo comune di residenza.
tel. 045 8011032
fax 045 8035075
scuola@cestim.it

Ti aspettiamo!

Indennità di disoccupazione con requisiti ridotti

Il personale precario della scuola pubblica e privata, sia docente che ATA, potrà presentare la domanda di disoccupazione con requisiti ridotti, da produrre all'INPS,

nel periodo dal 1 gennaio 2008 al 31 Marzo 2008

La domanda potrà essere presentata da coloro che nell'anno solare 2007 (dal 1° gennaio al 31 dicembre 2007) abbiano prestato almeno 78 giornate di lavoro e che, entro il 31 dicembre 2005, abbiano lavorato con il versamento di almeno un contributo settimanale.

Il lavoratore dovrà

- Richiedere il rilascio del modello DL 86/88 bis debitamente compilato da ciascuna istituzione scolastica presso la quale ha prestato servizio nel periodo intercorrente tra il 01/01/2007 ed il 31/12/2007,
- Compilare il modello DS 21, indicando, oltre ai propri dati anagrafici, i periodi analitici di lavoro svolto, le istituzioni scolastiche, le malattie ed eventuali altre attività di lavoro svolte e diverse da quelle di lavoratore dipendente (occasionalmente, autonome, ...), sempre nell'anno solare 2007.

Si tenga presente che l'indennità di disoccupazione erogata dall'INPS andrà figurativamente a coprire un periodo di "NON LAVORO" per ogni anno solare rispetto al quale la disoccupazione è stata richiesta. Tale periodo sarà ovviamente accreditato nelle Casse INPS e quindi sarà opportuno che il lavoratore della scuola ricongiunga tali periodi, ai fini pensionistici, secondo quanto previsto dalla Legge 29/79, nella propria Cassa Previdenziale.

Inoltre l'importo dell'indennità di disoccupazione dovrà essere dichiarato nella dichiarazione dei redditi.

Per l'assistenza, la compilazione delle domande e la consegna all'Inps potrai rivolgerti ad uno degli uffici della CISL Scuola nelle sedi di Verona, San Bonifacio, Legnago, Caprino V.se, Villafranca, Isola della Scala, Domegliara nei giorni ed orari di consulenza. Per la compilazione servono i seguenti documenti:

- codice fiscale;
- modello 86/88 bis *che dovrà essere compilato da tutte le scuole presso le quali hai prestato servizio nell'anno solare 2007;*
- coordinate bancarie (IBAN, CIN, ABI, CAB, Numero di conto).

Per chi fosse interessato a compilare il riquadro degli assegni familiari, perché ha diritto a percepirla, sarà opportuno portare la documentazione comprovante il reddito del nucleo familiare relativo all'anno solare 2006 (modello CUD, 730, UNICO).

NOTA BENE: Il Protocollo d'Intesa Governo – Sindacati Confederati, del 23 luglio 2007, altrimenti detto Protocollo sul Welfare, presentato in questi giorni in Parlamento per l'approvazione sotto forma di decreto legislativo, prevede che l'indennità di disoccupazione con requisiti ridotti passi dall'attuale 30 % al 35 %, per i primi 120 giorni, e al 40 % per le successive giornate, fino a una durata massima di 180 giorni. Prevede inoltre la copertura figurativa dei contributi previdenziali (calcolati con riferimento all'intera retribuzione spettante al lavoratore occupato) per l'intero periodo di godimento dell'indennità.

Orario di consulenza Cisl-Scuola dal 1° settembre al 30 giugno

VERONA - sede CISL

L.ge Galtarossa, 22 - Tel. 045 8096980 - Fax 045 8004977
www.cislscuolavr.it

LUNEDÌ - VENERDÌ

15-16 consulenza telefonica – 16-18 ricevimento del pubblico

MERCOLEDÌ

9,30-12,30 consulenza telefonica e ricevimento del pubblico

15-18 consulenza telefonica – 16-18 ricevimento del pubblico

S. BONIFACIO - sede CISL

via Camporosolo, 55 - Tel. 045 6102600

VENERDÌ

15,00-18,00 consulenza telefonica e ricevimento del pubblico

LEGNAGO - sede CISL

Località Terranegra – Via Bernini, 5 – Tel. 0442 25888

GIOVEDÌ

15,00-18,00 consulenza telefonica e ricevimento del pubblico

CAPRINO - sede CISL

Piazza Stringa, 29 - Tel. 045 6230178

2° MARTEDÌ

15,00-18,00 consulenza telefonica e ricevimento del pubblico

DOMEGLIARA - sede CISL

via Diaz c/o Centro Commerciale Diamante 2
(sopra il supermercato Martinelli) - Tel. 045 6862280

4° MARTEDÌ

15,00-18,00 consulenza telefonica e ricevimento del pubblico

VILLAFRANCA - sede CISL

viale Messedaglia, 194/c - Tel. 045 6302833

1° e 3° MARTEDÌ

15,00-18,00 consulenza telefonica e ricevimento del pubblico

ISOLA DELLA SCALA - sede CISL

via Rimembranza, 31 - Tel. 045 7302547

2° MARTEDÌ

15,00-18,00 consulenza telefonica e ricevimento del pubblico

È attivo un sito web della CISL Scuola di Verona il cui indirizzo è: www.cislscuolavr.it

Il sito contiene informazioni sui servizi del nostro Sindacato e sul mondo della scuola e ha lo scopo di dare con tempestività agli utenti quelle notizie che non possono essere affidate al giornale "Scuola Veronese".