

## **Accordo territoriale di detassazione del salario di produttività**

**DPCM 22 gennaio 2013**

**Forma Veneto Cenfop e Flc Cgil - Cisl Scuola - Uil Scuola Snals Confsal**

Il giorno 16 maggio 2013 si sono incontrati a Padova la delegazione di Forma Veneto e Cenfop e le OO.SS. di categoria della Formazione Professionale ( FP) presso la sede dell'Ente Bilaterale via A. da Forlì 64 A

### **Premesso che:**

gli Enti di FP applicano il CCNL 2011- 2013 di categoria che prevede all'art. 25 comma E un fondo incentivi legato anche all'andamento qualitativo delle attività.

### **Rilevato:**

IL DECRETO DEL PRESIDENTE DEL CONSIGLIO DEI MINISTRI (DPCM)del 22 gennaio 2013  
Modalità di attuazione delle misure sperimentali per l'incremento della produttività del lavoro nel periodo 1° gennaio - 31 dicembre 2013, ai sensi dell'articolo 1, comma 481, legge 24 dicembre 2012, n. 228. (GU n.75 del 29-3-2013 dispone che per l'anno 2013 le somme erogate ai Lavoratori dipendenti delle aziende private correlate ad incrementi di produttività, qualità, redditività, innovazione, efficacia organizzativa collegate ai risultati riferiti all'andamento economico dell'impresa o ad ogni altro elemento rilevante per il miglioramento della competitività, sono soggette ad un'imposta sostitutiva dell'IRPEF e relative addizionali e beneficiano del previsto sgravio contributivo in attuazione di accordi o contratti collettivi territoriali o aziendali

### **Ritengono che:**

in ragione della peculiarità dell'attività svolta dai Lavoratori che operano nei Centri di FP al fine di garantire un miglioramento ed una intensificazione dell'efficienza ed efficacia organizzativa con indubitabili effetti sulla qualità e continuità formativa offerta agli alunni e alle loro famiglie

### **Convengono:**

per i premi variabili derivanti dalla contrattazione di ente e comunque di 2° livello ( art 11 CCNL) o per il premio annuale di produttività (art 25 comma E ) di individuare come di seguito elencate, le componenti accessorie della retribuzione che rispondendo all'obiettivo sopra citato e accreditate dal CCNL, possono beneficiare dell'agevolazione fiscale consistente nell'applicazione - per il periodo che fa riferimento al 2013 - dell'imposta sostitutiva del 10% e che saranno identificate ed attestate dal datore di lavoro nel CUD, come somme erogate con indicatori misurabili in relazione ad incrementi di produttività, qualità , innovazione ed efficienza organizzativa secondo i seguenti criteri:

### **Misure rientranti nella lettera a) del DPCM**

- Indennità di funzione (art 25 CCNL) e/o pluralità delle mansioni svolte, fungibilità delle mansioni.
- Flessibilità dell'orario ( art 38 CCNL)
- Lavoro straordinario finalizzato all'incremento della produttività
- Lavoro supplementare e clausole elastiche per i lavoratori Part Time. (Art 23 -25 F CCNL)
- Lavoro festivo o notturno sia ordinario che straordinario ( art 39-41 CCNL) finalizzato all'incremento della produttività.
- Liquidazione Banca Ore ( art 40 CCNL)
- Qualità ed efficienza dei risultati
- Indennità di servizio fuori sede

### **Misure rientranti nella lettera b) del DPCM**

- Distribuzione flessibile delle ferie anche arretrate oltre le 2 settimane obbligatorie

### **Misure rientranti nella lettera c) del DPCM**

- Misure atte all'applicazione di nuove tecnologie e innovazione metodologica degli strumenti didattici;
- attivazione di strumenti tecnici e informatici, compatibili con le tutele dei diritti fondamentali dei lavoratori.

### **Misure rientranti nella lettera d) del DPCM**

- Attuazione di corsi di formazione individuali e/o collettivi volti all'integrazione delle competenze e all'utilizzo di nuove tecnologie.

### **Note esplicative ( circolare M.d.L. 3.04.13 n°15):**

1. Gli accordi di Ente dovranno contenere almeno 3 delle 4 misure di seguito riportate : orari flessibili- ferie flessibili- impiego nuove tecnologie -fungibilità delle mansioni.
2. Gli accordi devono individuare un numero quantitativo minimo di straordinari volti a dimostrare l'effettiva aumentata efficienza aziendale.

3. Ogni Ente dovrà depositare l'accordo aziendale firmato, " .. presso la Direzione territoriale del lavoro territorialmente competente entro trenta giorni dalla sottoscrizione, con allegata autodichiarazione di conformità dell'accordo depositato alle disposizioni del DPCM 22 gennaio 2013 "
4. Il presente accordo assoggetta le ore impiegate nelle suddette attività all'aliquota agevolata del 10% nella misura massima della retribuzione lorda annuale di 2.500,00 €

Le parti si impegnano a dare la massima informazione del presente accordo

Letto concordato e sottoscritto

**F.to**

Forma Veneto - Cenfop

Le OO.SS.

Meggiolaro

Filc Cgil

Pilla

Pizzoli

Cisl Scuola

Nalesso

\_\_\_\_\_

Uil Scuola

Checacci

Snals Confsal

Capotosto