



È in vigore dal 13 marzo il Decreto-Legge n. 30/2021 che contiene misure per contenere e contrastare l'emergenza da COVID-19.

Il Decreto, che colloca il Veneto tra le regioni in Zona Rossa, prevede anche alcuni provvedimenti a favore delle

famiglie per i periodi di:

- *sospensione dell'attività scolastica del figlio;*
- *durata dell'infezione da COVID-19;*
- *quarantena del figlio disposta dalla ULSS.*

Congedi per genitori lavoratori dipendenti

Lavoro agile con figli fino ai 16 anni

Il genitore lavoratore dipendente che convive con il figlio in età fino a 16 anni, alternativamente all'altro genitore, può svolgere il lavoro agile (lavoro da casa).



Nel caso non sia possibile svolgere lavoro agile



- **Con figli minori di 14 anni oppure disabili**

(con gravità accertata art. 4, c. 1, Legge 104/92)

- **CONGEDO DAL LAVORO CON INDENNITÀ**

Quando non sia possibile svolgere lavoro agile gli stessi genitori (alternativamente) possono assentarsi dal lavoro se il figlio è minore di 14 anni e ottenere una indennità sostitutiva della retribuzione.

Lo stesso beneficio è concesso ai genitori di **figli disabili** con gravità accertata (legge 104 art. 4 comma 1) in caso di sospensione scolastica o di chiusura dei centri diurni.

L'INDENNITÀ è pari al **50%** della retribuzione, con riconoscimento della **contribuzione figurativa**.

- **CONGEDI PARENTALI (artt. 32 e 33 DL 151/01) RICHIESTI NEI PERIODI PRECEDENTI**

Gli eventuali periodi di congedo parentale fruiti dai genitori dal **1° gennaio 2021** fino alla data di entrata in vigore del decreto possono essere **convertiti in congedi con indennità**.

- **Con figli da 14 a 16 anni**

Per i figli da 14 a 16 anni, uno dei genitori, alternativamente all'altro, ha **diritto di assentarsi** dal lavoro senza però il riconoscimento della indennità e della contribuzione figurativa.



Bonus baby-sitting



Hanno diritto ad un bonus settimanale di € **100** per l'acquisto di servizi di baby-sitting per i figli minori di 14 anni e sospesi dalla scuola causa COVID-19 i lavoratori:

- iscritti alla gestione separata INPS e autonomi;
- del comparto sicurezza, difesa e soccorso pubblico impiegati per l'emergenza COVID-19;
- del sistema sanitario, pubblico e privato accreditato, appartenenti alle categorie dei medici, infermieri, tecnici di laboratorio biomedico, tecnici di radiologia medica, operatori socio sanitari.

Il bonus non è compatibile con il bonus asilo-nido o se l'altro genitore accede al lavoro agile oppure al congedo con indennità.

Il bonus è erogato tramite il Libretto famiglia o direttamente al richiedente in caso di iscrizione ai centri estivi, ai servizi integrativi per l'infanzia, ai servizi socio-educativi territoriali e ad altri servizi per la prima infanzia.



**PER ULTERIORI INFORMAZIONI
CHIEDI UN APPUNTAMENTO ALLE SEDI CISL**

www.cislveneto.it

